

Universitarios con miedo al porvenir

INFORME 93% DE UNIVERSITARIOS, PREOCUPADOS POR SU FUTURO. ANSIEDAD POR TRABAJAR EN LOS ALUMNOS DE HUMANIDADES

F. BUSTAMANTE



Dos jóvenes frente al tablón.

EUROPA PRESS MADRID

■ Nueve de cada diez universitarios (el 93%) se manifiestan muy preocupados por su futuro profesional, lo que, en términos relativos, supone un incremento de 20 puntos respecto a los estudiantes que declaraban sentirse así en mayo del año pasado, según el informe *Compromiso laboral de los universitarios* elaborado por la Cámara de Comercio de Madrid y la Fundación Universitaria-Empresa (FUE).

Además, seis de cada diez universitarios ven difícil o muy difícil encontrar un empleo con unos ingresos suficientes para vivir. Esta preocupación es más acusada entre las mujeres y en los estudiantes de humanidades, ciencias sociales y jurídicas. El 82% de los encuestados se ve actualmente afectado por la urgencia de incorporarse al mercado de trabajo, mientras que el porcentaje registrado el año pasado fue del 61%. Esta urgencia es especialmente acusada entre los estudiantes de humanidades y ciencias de la salud.

En esta línea, cuatro de cada seis encuestados creen que tendrán la oportunidad de desarrollar su carrera profesional en campos relacionados con su titulación. Entre los más optimistas se encuentran los estudiantes y titulados en ciencias de la salud y enseñanzas técnicas. El 35% de los universitarios se decantan claramente por buscar trabajo (35%) o prácticas (13%) en el sector privado frente al sector público. En este sentido, cabe destacar que a la hora de valorar una oferta de empleo, la seguridad en el puesto de trabajo no aparece entre los criterios de mayor peso.

Sin embargo, la creación de empresas y el trabajo por cuenta propia apenas interesan a los jóvenes. El emprendimiento aparece como la última opción de actividad al finalizar los estudios. Tras finalizar sus carreras universitarias, el 15% de los encuestados expresan su intención de realizar un master o doctorado. El 83% de los estudiantes prefieren trabajar en una empresa que les permita seguir estudiando y en la que puedan aprender constantemente (nueve puntos sobre diez). La posibilidad de recibir formación en la empresa es uno de los tres criterios de mayor peso a la hora de valorar una oferta de empleo. Aunque la retribución es un factor a tener en cuenta, sobre todo en los hombres, están dispuestos a cobrar menos si, a cambio, pueden tener más tiempo libre y desarrollar su profesión.



Santander acogió el primer encuentro nacional del Secretariado. LEVANTE-EMV

Un centenar de profesionales del secretariado de toda España ha puesto sobre la mesa los problemas del sector. Avisan del aumento de competencias laborales por eliminación de otros puestos de trabajo en la misma empresa y la sobrecarga por trabajar en sectores que han crecido con la crisis (gestorías, enseñanza y abogacía).

I Encuentro nacional

El secretariado, a debate

LEVANTE-EMV VALENCIA

■ Un centenar de profesionales del Secretariado de Madrid, Barcelona, Valencia, Aragón, Burgos, País Vasco y Cantabria han participado en el I Encuentro Nacional del Secretariado que se celebró en el Palacio de la Magdalena de Santander. En el transcurso de este primer encuentro nacional, titulado *Hacia donde va el secretariado*, se dio cuenta del informe realizado sobre la crisis económica y sus efectos en el sector del secretariado, elaborado gracias a las encuestas contestadas por los miembros de las asociaciones de Aragón, ASPA, Barcelona, ASSEP, Burgos, APROSEBU, Cantabria, ASSECAN, Madrid, ASPM y Valencia, AVASE.

En el mismo se pudo apreciar la incidencia de la crisis en la profesión sobre todo por el aumento de competencias laborales por eliminación de otros puestos de trabajo en la misma empresa y en algunos casos, por trabajar en sectores que han sido beneficiados con la crisis como el sector de las gestorías, enseñanza y abogacía.

M^a Pilar Capilla, presidenta de la Asociación Valenciana del Secretariado, hizo hincapié en la necesidad de formación y reciclaje de este sector para dinamizar el efecto de la crisis y posibilitar la adaptación de este puesto al nuevo futuro empresarial. Además instó a la empresa a ser consciente de la formación que requiere una secretaria de dirección y utilizar los créditos formativos bonificables en este sector al igual que se hace en el resto de empleados.

En la mesa redonda sobre el futuro de la profesión se destacó el valor de las compe-

Asociación valenciana



MARÍA PILAR CAPILLA (AVASE)

Impacto de la crisis en el secretariado

«En la comunidad Valenciana el impacto de la crisis ha sido notable, reflejándose en mayores despidos entre el secretariado que en la de dirección. Pero esta eliminación de puestos administrativos también repercute de forma directa en el incremento de funciones del departamento de la secretaria de la alta dirección, sobrecargando su trabajo en tareas dispares que restan efectividad a su gestión».

Definir funciones

«Desde esta asociación hemos luchado siempre por la definición de funciones. No queremos ser el cajón de sastre de la empresa. Esto conlleva que se tome en serio dentro del organigrama de la empresa la profesionalidad de este colectivo».

Gran potencial

«Pido que las empresas se conciencien del potencial que tienen en este puesto clave e inviertan en su formación en beneficio de la propia empresa».

M.^a Pilar Capilla, presidenta de la Asociación Valenciana del Secretariado, incidió en la necesidad de formación y reciclaje

Idoia Lasa, responsable de la bolsa de empleo de ISSA de la Universidad de Navarra, abordó la importancia de la inteligencia emocional

Yolanda Balvontín, de selección de personal de Manpower, reivindicó la entrevista por competencias como la modalidad de selección de personal

tencias personales cada día más importante.

Idoia Lasa, responsable de la bolsa de empleo de ISSA de la Universidad de Navarra, abordó la importancia de la inteligencia emocional en una secretaria siendo que, a pesar de su formación en las nuevas tecnologías, seguía siendo la empatía y la discreción los valores más demandados por la empresa en una secretaria al tener que ser un nudo conectivo entre la dirección y el cliente externo e interno.

Es por ello que Yolanda Balvontín, de selección de personal de Manpower, reivindicó la entrevista por competencias como la modalidad de selección de personal más indicada para elegir el candidato adecuado al puesto de trabajo, porque no sólo se valora el currículum si no la forma personal que tiene el entrevistado de enfrentarse a las diferentes situaciones laborales.